

**Филиал НОУ СПО «Ставропольский кооперативный техникум экономики,
коммерции и права» в г. Буденновске**

Дипломная работа

на тему:

«Правовые основы определения права, размера и сроков назначения
трудовых пенсий»

**Выполнила: студентка группы 31 –
ПСО**

Булудян Оксана

Руководитель: Догадаева Ж.П

Актуальность темы дипломной работы:

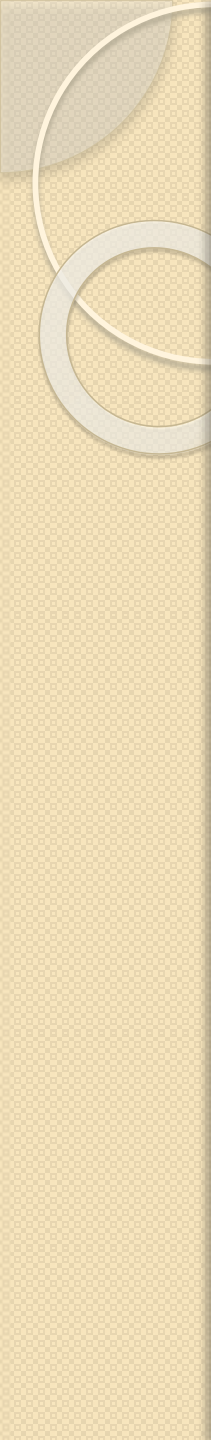
Актуальность темы обусловлена тем, что одним из основных факторов социального благополучия общества, является отношение государства к пенсионерам и условия для достойной жизни людей старшего поколения. Основными целями успешного страховой пенсионной системы являются достойный уровень пенсий, адекватный трудовому вкладу, при условии финансовой самостоятельности пенсионной системы.



Целью дипломной работы является – изучение правовых основ определения права, размера и сроков назначения трудовых пенсий.

Для реализации поставленной цели предлагается решить следующие задачи:

- Определить понятие, виды и структуру трудовых пенсий в РФ;
- Проанализировать условия приобретения права на трудовую пенсию, и условия назначения.
- Изучить НПА, регламентирующие права, размеры и сроки назначения трудовых пенсий;
- Изучить органы, осуществляющие назначение трудовых пенсий;
- Рассмотреть основания приостановления, прекращения, восстановления, удержания и индексации трудовых пенсий;
- Проанализировать порядок выплаты, доставки и сроки назначения трудовых пенсий;
- Рассмотреть механизм исчисления трудовых пенсий на базе ГУ – Управления Пенсионным фондом по городу Буденновску и Буденновскому району Ставропольского края.



Объектом исследования дипломной работы являются – трудовые пенсии, назначаемые и выплачиваемые в Российской Федерации.

Предметом исследования является теоретические и практические аспекты правового регулирования трудовых пенсий.

Трудовая пенсия - ежемесячная денежная выплата в целях компенсации застрахованным лицам заработной платы и иных выплат и вознаграждений, утраченных ими в связи с наступлением нетрудоспособности вследствие старости или инвалидности.

Лица, имеющие право на трудовую пенсию

Граждане Российской Федерации, застрахованные в соответствии с ФЗ «Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации»

Члены семьи застрахованных лиц в связи со смертью этих лиц

Иностранные граждане и лица без гражданства, постоянно проживающие в Российской Федерации

Виды трудовых пенсий

```
graph TD; A[Виды трудовых пенсий] --> B[Трудовая пенсия по старости]; A --> C[Трудовая пенсия по инвалидности]; A --> D[Трудовая пенсия по случаю потери кормильца];
```

Трудовая
пенсия
по
старости

Трудовая
пенсия по
инвалиднос
ти

Трудовая
пенсия по
случаю
потери
кормильца

Трудовая пенсия по старости – это пожизненная ежемесячная выплата, служащая основным источником средств существования для лиц, достигших установленного законом возраста и имеющих необходимый страховой стаж

- Структура трудовой пенсии по старости

Страховая
часть

Накопительн
ая часть

Трудовая пенсия по инвалидности - это ежемесячная денежная выплата в целях компенсации гражданам заработной платы и иного дохода, который они получали и утратили в связи с установлением инвалидности.

С 01.01.2010 изменена структура трудовой пенсии по инвалидности. Федеральным Законом « О трудовых пенсиях» не предусмотрено деления трудовой пенсии по инвалидности на составляющие части (как это было раньше).

Структура трудовой пенсии по
инвалидности

Страховая
часть

Трудовая пенсия по случаю потери кормильца - это государственные ежемесячные денежные выплаты нетрудоспособным членам семьи в связи со смертью кормильца либо его безвестным отсутствием.

```
graph TD; A[Структура трудовой пенсии по случаю потери кормильца] --> B[Страховая часть]
```

Структура трудовой пенсии по случаю потери кормильца

Страховая часть



Страховая часть есть в структуре всех трех видов пенсии. Эта часть трудовой пенсии является расчетной величиной, которая полностью зависит от размера официальной заработной платы и длительности страхового стажа, т.е. от суммы страховых платежей, поступивших за застрахованное лицо в бюджет ПФР после 1 января 2002 г. Чем выше заработная плата, тем больше страховые платежи, тем выше размер будущей пенсии.



До 1 января 2010 в трудовые пенсии входила базовая часть. Но с 1 января 2010 года базовая часть вошла в состав страховой части трудовой пенсии в виде фиксированного базового размера, которая устанавливается в твердых размерах в зависимости от категории получателей.

Условия приобретения права на трудовую пенсию :

Общие условия приобретения права на трудовую пенсию

Наличие российского гражданства либо постоянное проживание на территории Российской Федерации

Включение в систему обязательного страхования в Российской Федерации

Наличие у застрахованного лица определенной продолжительности страхового стажа, а в случаях необходимости и стажа на соответствующих видах работ

Право на трудовую пенсию по старости имеют:

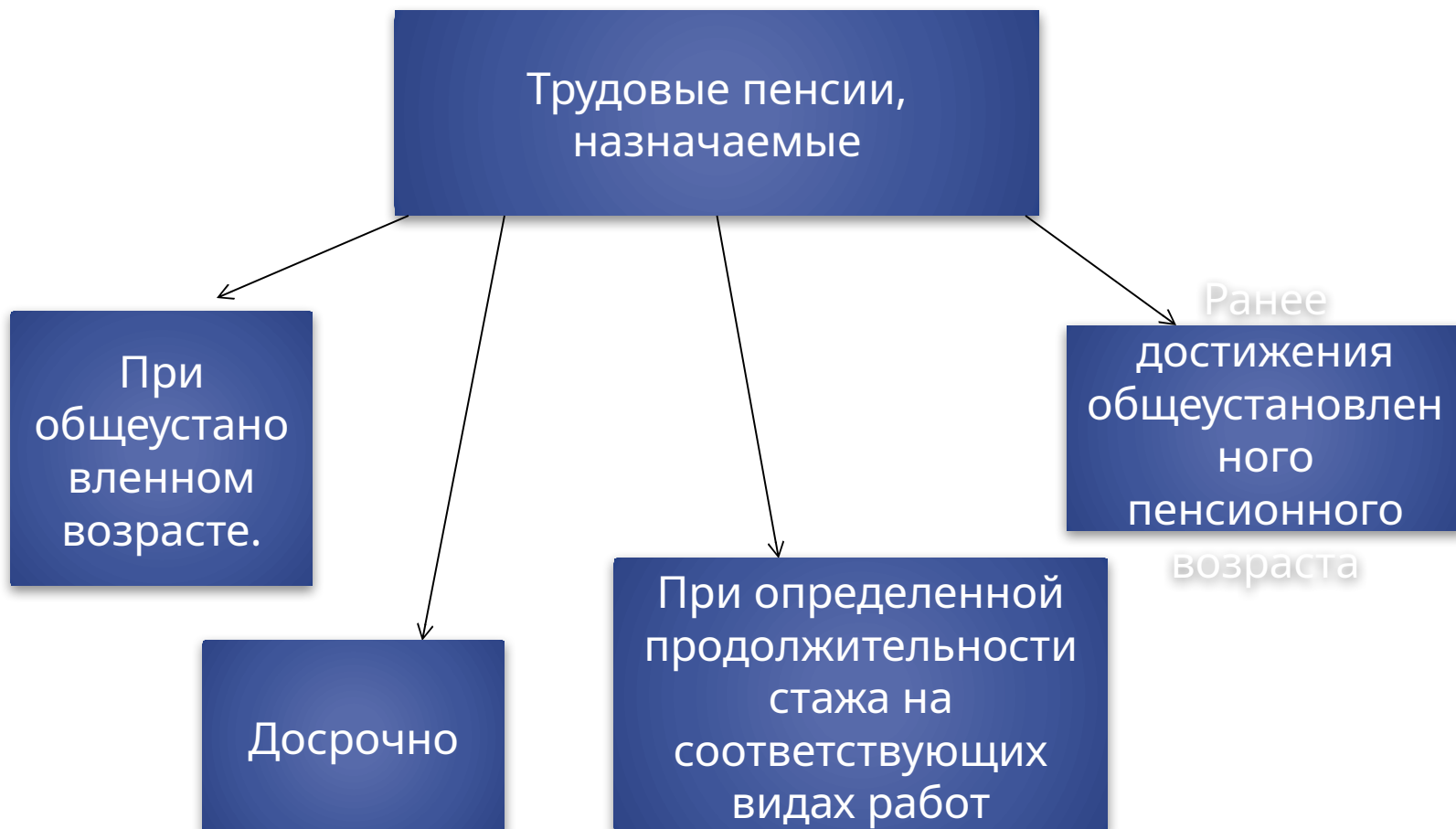
мужчины,
достигшие
возраста 60 лет

женщины,
достигшие
возраста 55 лет

При наличии
5 лет
страхового
стажа

```
graph TD; A[Право на трудовую пенсию по старости имеют:] --> B[мужчины, достигшие возраста 60 лет]; A --> C[женщины, достигшие возраста 55 лет]; B --> D[При наличии 5 лет страхового стажа]; C --> D;
```

В зависимости от основания назначения трудовые пенсии по старости делятся на:



Трудовая пенсия по инвалидности устанавливается

В случае наступления инвалидности при наличии ограничения способности к трудовой деятельности

- Независимо:
- От продолжительности страхового стажа;
 - От продолжительности инвалидом трудовой деятельности;
 - От того, наступила ли инвалидность в период работы, до поступления на работу или после прекращения работы;
 - От причины инвалидности



Трудовой пенсией по случаю потери кормильца принято называть такую пенсию, которая устанавливается в связи со смертью кормильца из числа застрахованных лиц.

Согласно ст. 3 Федерального закона от 17.12.2001 № 173-ФЗ «О трудовых пенсиях в Российской Федерации» нетрудоспособные члены семей застрахованных лиц имеют право на трудовую пенсию в случаях, предусмотренных ст. 9 указанного Закона.



Нетрудоспособными членами семьи умершего кормильца признаются:

- дети, братья, сестры и внуки умершего кормильца, не достигшие возраста 18 лет;
- дети, братья, сестры и внуки умершего кормильца обучающие по очной форме в образовательных учреждениях всех типов до достижения 23 лет;
- дети, братья сестры и внуки умершего кормильца старше этого возраста, если они до достижения возраста 18 лет стали инвалидами, имеющими ограничение способности к трудовой деятельности.

родители и супруг умершего кормильца, если они достигли возраста 60 и 55 лет, либо являются инвалидами.

- один из родителей или супруг либо дедушка, бабушка независимо от возраста;
- брат, сестра либо ребенок достигшие 18 лет, если они заняты уходом за детьми, братьями, сестрами не достигшими 14 лет

дедушка и бабушка, если они достигли возраста 60 и 55 лет, либо являются инвалидами, имеющими ограничение способности к трудовой деятельности.

НПА, регламентирующие права, размеры и сроки назначения трудовых пенсий



Конституция Российской Федерации провозглашает Россию социальным государством со всеми вытекающими из этого последствиями, так пункты 1 и 2 статьи 7 Конституции Российской Федерации гласят: «Российская Федерация - социальное государство, политика которого обеспечивающих достойную жизнь и развитие человека. В Российской направлена на создание условий, Федерации охраняются труд и здоровье людей, устанавливается и гарантируется минимальный размер оплаты труда, обеспечивается государственная поддержка семьи, материнства, отцовства и детства, инвалидов и пожилых граждан, развивается система социальных служб, устанавливаются государственные пенсии, пособия и иные гарантии социальной защиты».



НПА, регламентирующие права, размеры и сроки назначения трудовых пенсий

Основания возникновения и порядок реализации права граждан на трудовые пенсии установлены в НПА:

1. Федеральным Законом «О трудовых пенсиях»
2. Федеральным Законом «Об обязательном пенсионном страховании».

Федеральный Закон « О трудовых пенсиях в РФ» определяет права, размеры и сроки назначения трудовых пенсий.

Федеральный Закон «Об обязательном пенсионном страховании» устанавливает основы государственного регулирования обязательного пенсионного страхования в Российской Федерации, регулирует правоотношения в системе обязательного пенсионного страхования, а также определяет правовое положение субъектов обязательного пенсионного страхования, основания возникновения и порядок осуществления их прав и обязанностей, ответственность субъектов обязательного пенсионного страхования.

Органы, осуществляющие пенсионное обеспечение



- На территории города Буденновска и Буденновского района расположено Государственное Учреждение – Управление Пенсионного фонда по городу Буденновску и Буденновскому району Ставропольского края. В данном Пенсионном фонде мы проходили преддипломную практику.
- Государственное Учреждение – Управление Пенсионным фондом зарегистрировано 18 сентября 2001 года регистратором Межрайонная инспекция Министерства Российской Федерации по налогам и сборам №6 по Ставропольскому краю. Начальник организации - Коротич Владимир Иванович.
- Компания Государственное Учреждение - Управление Пенсионного Фонда РФ по городу Буденновску и Буденновскому району находится по адресу 356800, Ставропольский край, г Буденновск, 1-й Микрорайон, д.

Перечень документов, необходимых для установления трудовой пенсии по старости в соответствии с федеральными законами «О трудовых пенсиях в Российской Федерации»

К заявлению гражданина, обратившегося за назначением трудовой пенсии по старости, должны быть приложены документы:

- удостоверяющие личность, возраст, место жительства, принадлежность к гражданству;
- пенсионное страховое свидетельство ;
- трудовая книжка ;
- о страховом стаже;
- о среднем месячном заработке за 2000-2001 годы или за 60 месяцев подряд до 1 января 2002 г. в течение всей трудовой деятельности.

Перечень документов, необходимых для установления трудовой пенсии по инвалидности в соответствии с федеральными законами «О трудовых пенсиях в Российской Федерации»

К заявлению гражданина, обратившегося за назначением трудовой пенсии по инвалидности, должны быть приложены документы:

- удостоверяющие личность, возраст, место жительства, принадлежность к гражданству;
- пенсионное страховое свидетельство ;
- трудовая книжка ;
- о степени ограничения способности к трудовой деятельности;
- о страховом стаже;
- о среднем месячном заработке за 2000-2001 годы или за 60 месяцев подряд до 1 января 2002 г. в течение всей трудовой деятельности.

Перечень документов, необходимых для установления трудовой пенсии по случаю потери кормильца в соответствии с федеральными законами «О трудовых пенсиях в Российской Федерации»

К заявлению гражданина, обратившегося за назначением трудовой пенсии по случаю потери кормильца, должны быть приложены документы:

- удостоверяющие личность, возраст, место жительства, принадлежность к гражданству;
- пенсионное страховое свидетельство ;
- трудовая книжка ;
- о смерти кормильца;
- о страховом стаже;
- о среднемесячном заработке за 2000-2001 годы или за 60 месяцев подряд до 1 января 2002 г. в течение всей трудовой деятельности;
- подтверждающие родственные отношения с умершим кормильцем.

Трудовая пенсия приостанавливается в следующих случаях:

- 1) при неполучении установленной трудовой пенсии в течение 6 месяцев подряд - на весь период неполучения указанной пенсии начиная с 1-го числа месяца, следующего за месяцем, в котором истек указанный срок;
- 2) при неявке инвалида в назначенный срок на переосвидетельствование - на 3 месяца начиная с 1-го числа месяца, следующего за месяцем, в котором истек указанный срок. По истечении указанных 3 месяцев выплата этой пенсии прекращается.

Выплата трудовой пенсии прекращается в случае:

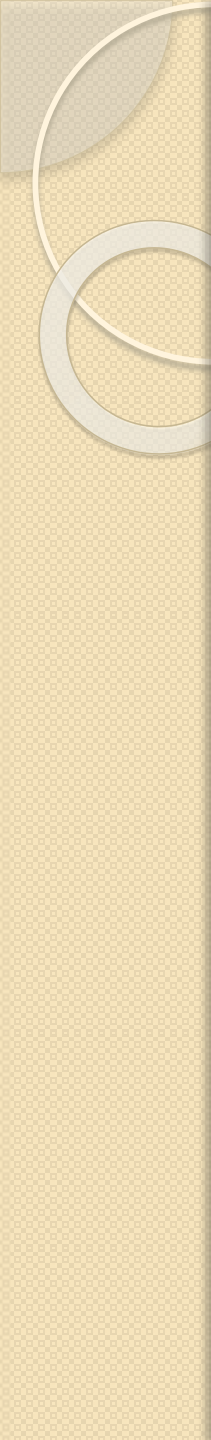
- 1) смерти пенсионера, а также в случае признания его в установленном порядке умершим или безвестно отсутствующим - с 1-го числа месяца, следующего за месяцем, в котором наступила смерть пенсионера;
- 2) истечения 6 месяцев со дня приостановления выплаты трудовой пенсии ввиду ее неполучения - с 1-го числа месяца, следующего за месяцем, в котором истек указанный срок;
- 3) утраты пенсионером права на назначенную ему трудовую пенсию - с 1-го числа месяца, следующего за месяцем, в котором обнаружены указанные выше обстоятельства или документы, либо истек срок инвалидности, либо наступила трудоспособность соответствующего лица.

Выплата трудовой пенсии восстанавливается:

- 1) в случае отмены решения суда о признании пенсионера умершим или решения суда о признании пенсионера безвестно отсутствующим - с 1-го числа месяца, следующего за месяцем, в котором вступило в силу соответствующее решение;
- 2) По желанию пенсионера в случае наступления новых обстоятельств, дающих право на установление трудовой пенсии, если со дня прекращения выплаты указанной пенсии прошло не более 10 лет, - с 1-го числа месяца, следующего за месяцем.

Удержание из трудовой пенсии производится на основании:

- 1) исполнительных документов;
- 2) решений органов, осуществляющих пенсионное обеспечение, о взыскании сумм трудовых пенсий, излишне выплаченных пенсионеру;
- 3) решений судов о взыскании сумм трудовых пенсий вследствие злоупотреблений со стороны пенсионера, установленных в судебном порядке.



Доставка пенсии - это передача начисленной суммы трудовой пенсии по старости получателю путем ее вручения в кассе организации, либо на дому пенсионера.

Доставку пенсии могут осуществлять:

1. Территориальный орган пенсионного фонда;
2. Организации федеральной почтовой связи (почтовое отделение);
3. Кредитная организация (банк);
4. Иная организация, с которой Пенсионным фондом заключен соответствующий договор.

В ходе прохождения преддипломной практики на базе Государственного учреждения – Управления Пенсионным фондом по городу Буденновску и Буденновскому району Ставропольского края были рассмотрены формулы расчета размера трудовой пенсии по старости.

Размер трудовой пенсии по старости определяется по формуле:

$$П = СЧ + НЧ, \text{ где}$$

П - размер трудовой пенсии по старости;

СЧ – страховая часть трудовой пенсии по старости;

НЧ – накопительная часть трудовой пенсии по старости.

Размер страховой части трудовой пенсии по старости определяется по формуле:

$$СЧ = ПК / Т + Б, \text{ где}$$

СЧ - страховая часть трудовой пенсии по старости;

ПК - сумма расчетного пенсионного капитала застрахованного лица, учтенного по состоянию на день, с которого указанному лицу назначается страховая часть трудовой пенсии по старости;

Т - количество месяцев ожидаемого периода выплаты трудовой пенсии по старости, применяемого для расчета страховой части указанной пенсии, составляющего при назначении пенсии в 2013 году 228 месяцев (в 2012 году 216 месяцев, в 2011 году 204 месяца, в 2010 году 192 месяца);

Б - фиксированный базовый размер страховой части трудовой пенсии по старости, который составляет 3610 рублей 31 копейку в месяц по состоянию на 01.04.2013 (за исключением лиц, достигших возраста 80 лет или являющихся инвалидами I группы, и лиц имеющих на иждивении нетрудоспособных членов семьи, которым устанавливается повышенный базовый размер страховой части трудовой пенсии).

Для того чтобы получить СЧ по формуле, нужно определить сумму ПК до 01.01.2002, по формуле:

$$\text{ПК до 01.01.2002} = (\text{РП} - 450 \text{ рублей}) \times T, \text{ где}$$

ПК - величина расчетного пенсионного капитала застрахованного лица;

РП - расчетный размер трудовой пенсии (определяемый с учетом стажа и заработка застрахованного лица);

450 рублей - базовый размер трудовой пенсии по старости, который устанавливался законодательством Российской Федерации на 1 января 2002 года;

T - ожидаемый период выплаты трудовой пенсии по старости (зависит от года назначения пенсии).
Например 228 месяцев (в 2013 году).

В свою очередь, для определения ПК до 01.01.2002, необходимо сначала рассчитать РП:

$$\text{РП} = \text{СК} \times \text{ЗР/ЗП} \times \text{СЗП, где}$$

РП - расчетный размер трудовой пенсии (не может быть менее 660 рублей);

СК - стажевый коэффициент, который составляет 0,55 за общий трудовой стаж 20 лет у женщин, 25 лет у мужчин и повышается на 0,01 за каждый полный год общего трудового стажа сверх 20 и 25 лет, но не более чем на 0,20;

ЗР/ЗП - отношение заработка застрахованного лица за 2000-2001 гг. по данным индивидуального (персонифицированного) учета либо за любые 60 месяцев подряд из всей трудовой деятельности до 01.01.2002 (ЗР) к среднемесячной зарплате в стране за тот же период (ЗП).

Учитывается не более чем 1,2, за исключением «северян», для которых эта величина может быть от 1,4 до 1,9.

ЗП за 2000-2001 гг. составляет 1494 руб. 50 коп. Если ЗР за 2000-2001 гг. не менее 1793 руб. 40 коп, (кроме «северян»), то представлять справку о заработке за 60 месяцев не требуется;

СЗП - средняя зарплата в Российской Федерации.

Размер накопительной части трудовой пенсии по старости определяется по формуле:

$$\text{НЧ} = \text{ПН} / \text{Т}, \text{ где}$$

НЧ - размер накопительной части трудовой пенсии по старости;

ПН - сумма пенсионных накоплений застрахованного лица, учтенных в специальной части его индивидуального лицевого счета по состоянию на день, с которого ему назначается накопительная часть трудовой пенсии по старости;

Т - количество месяцев ожидаемого периода выплаты трудовой пенсии по старости, при назначении пенсии в 2013 году он составляет 228 месяцев.

Размер трудовой пенсии по инвалидности определяется по формуле:

$$П = ПК / (Т \times К) + Б, \text{ где}$$

- П - размер трудовой пенсии по инвалидности;
- ПК- сумма расчетного пенсионного капитала застрахованного лица (инвалида), учтенного по состоянию на день, с которого ему назначается трудовая пенсия по инвалидности;
- Т - количество месяцев ожидаемого периода выплаты трудовой пенсии по старости. При назначении пенсии в 2010 г. он составляет 192 месяца;
- К - коэффициент продолжительности страхового стажа (в месяцах) по состоянию на указанную дату к 180 месяцам. Нормативная продолжительность страхового стажа до достижения инвалидом возраста 19 лет составляет 12 месяцев и увеличивается на 4 месяца за каждый полный год возраста, начиная с 19 лет, но не более чем до 180 месяцев;
- Б - фиксированный базовый размер трудовой пенсии по инвалидности

Размер трудовой пенсии по случаю потери кормильца определяется по формуле:

$$П = ПК / (Т*К) / КН + Б, \text{ где}$$

- П - размер трудовой пенсии по случаю потери кормильца;
- ПК - сумма расчетного пенсионного капитала застрахованного лица, учтенного по состоянию на день, с которого указанному лицу назначается страховая часть трудовой пенсии по старости;
- Т - количество месяцев ожидаемого периода выплаты трудовой пенсии по старости, применяемого для расчета страховой части указанной пенсии, составляющего 19 лет (228 месяцев);
- К - отношение нормативной продолжительности страхового стажа (в месяцах) по состоянию на указанную дату к 180 месяцам.
Нормативная продолжительность страхового стажа до достижения умершим кормильцем возраста 19 лет составляет 12 месяцев и увеличивается на 4 месяца за каждый полный год возраста, начиная с 19 лет, но не более 180 месяцев;
- КН - количество нетрудоспособных членов семьи умершего кормильца;
- Б- фиксированный базовый размер страховой части трудовой пенсии по старости.



В результате индексации трудовых пенсий средний размер трудовых пенсий с учётом дополнительного увеличения составит 10 236 рублей (+327 рублей),
трудоустрой пенсий по старости – 10 645 рублей (+340 рублей),
пенсии по инвалидности – 6651 рубль (+212 рублей),
пенсии по случаю потери кормильца – 6550 рублей (+209 рублей).

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

В процессе исследования, и изучения трудовых пенсий устанавливаемых в нашей стране, удалось рассмотреть и изучить основные моменты действующего пенсионного законодательства.

В дипломной работе дана характеристика трудовых пенсий, видам трудовых пенсий, условиям назначения трудовых пенсий.

Уделено отдельное внимание – нормативно-правовым актам, регламентирующие права, размеры и сроки назначения трудовых пенсий, т. к именно данные акты являются основой для назначения трудовых пенсий.

В процессе исследования пенсионного законодательства удалось выявить следующие его недостатки:

1. Сложны и не совершенны правила исчисления трудовых пенсий регламентированные в Федеральном законе «О трудовых пенсиях в РФ»
2. На сегодняшний день, гражданам некомпетентным в пенсионной сфере не предоставляется возможность самостоятельного расчета своей пенсии.
3. Новое пенсионное законодательство, оформившее вновь пенсионную реформу, не гарантирует самого главного - такого уровня пенсий, который бы обеспечил достойную жизнь пенсионеру в настоящее время и в обозримом будущем.



В заключение хочется отметить. Легко дать оценку того состояния, в котором находится общество. Сложнее, но все же возможно, описать то состояние, которое она пытается достичь. Но самое сложное – предложить программу перехода из одного состояния в другое.



Перед Россией стоит задача в ближайшее время окончательно выбрать направление дальнейшей реформы и кардинальным образом изменить систему пенсионного обеспечения в соответствии с реалиями времени.

